

A. S. 2021-2022

Verbale n. 3 - Contrattazione IC. Via Acquaroni

Convocazione del: 09/11/2021

Modalità di collegamento: in presenza e in videoconferenza a distanza

Piattaforma individuata e comunicata: Google Meet

Prescrizioni per la videoconferenza

L'anno 2021, il giorno 09 del mese di novembre, alle ore 11,00 nei locali di Via Acquaroni, 53 si svolge il terzo incontro di contrattazione d'Istituto a.s. 2020/2021 per discutere il seguente o.d.g.:

1- Prosecuzione tavolo contrattazione d'Istituto.

Preliminarmente si fa presente che:

- A) l'invito alla piattaforma utilizzata è stato regolarmente inviato ai componenti della RSU e alle OO.SS. il giorno 06 novembre. I rappresentanti UIL e CISL dichiarano di non averlo ricevuto e di essere presenti solo perché chiamati all'inizio della riunione dal DS.
- B) il link inoltrato è il seguente: <https://meet.google.com/mjt-qxsq-sin>
- C) I componenti della RSU e delle OO.SS convocate dichiarano, ribadendo quanto premesso, di possedere i requisiti tecnici minimi a garanzia della riunione stessa, in quanto la partecipazione a distanza alle riunioni di un organo collegiale presuppone la disponibilità di strumenti telematici idonei a consentire la comunicazione in tempo reale a due vie e, quindi, il collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti.

Risultano presenti:

Il Dott. Guglielmo Caiazza (DS), Fiorenza Ferretti e Stefania Giani in rappresentanza della componente RSU d'Istituto,

e da una verifica dei partecipanti alla video conferenza in ambiente virtuale:

in rappresentanza della componente RSU d'Istituto Paolo Di Monaco

i rappresentanti territoriali UIL Claudio Iozzo, SNALS Ivana Noto Carbone

Paolo Di Monaco viene designato quale segretario della riunione, che accetta e si impegna a verificare la presenza in ambiente digitale

Si passa alla lettura del verbale della seduta precedente, sintetizzato negli aspetti salienti dal segretario Paolo Di Monaco.

La RSU e le OO.SS. approvano il verbale della seduta precedente.

PUNTO N.1 dell'o.d.g. Prosecuzione tavolo contrattazione d'Istituto

Il D.S. invita i presenti alla discussione sugli allegati inviati dopo l'incontro del 28/10/21 partendo dalla parte normativa. **Prende la parola Ivana Noto Carbone** che invita il tavolo a rettificare gli articoli 3, 6 e 11 in cui si integra l'invio del materiale e di altre comunicazioni sia alle rsu che ai dirigenti sindacali territoriali e l'art. 20 relativo al Servizio di prevenzione e protezione dove va inserito un richiamo sull'uso del Green Pass.

Il tavolo prende atto delle indicazioni e approva all'unanimità l'integrazione dei suddetti articoli.

Il Ds illustra nel dettaglio l'Ipotesi generale di contratto relativo al trattamento economico accessorio:

ART. 3 - Risorse

le risorse disponibili ammontano ad un totale di € 94.271,49 di cui € 15.105,60 (economie lordo dipendente del 2020/2021) sono vincolate prioritariamente al FIS (€ 3.557,91), alle Ore eccedenti (€ 6,09), ai Progetti per le Aree a Rischio (€ 6.097,99 già impegnati nei progetti di recupero ultimati entro il 31/12/2021), alle Attività di Ed. Fisica (€ 967,03) e alla Valorizzazione professionale del personale Docente e ATA (€ 3.603,26), mentre l'avanzo delle FS dello scorso anno, pari ad € 873,32, come deliberato nell'incontro del 28 Ottobre scorso, verrà riassegnato alla Commissione Viaggi e Istruzione (ex Funzione strumentale) di nuova costituzione.

ART. 5 - Finalizzazione delle risorse del FIS

le risorse disponibili del **FIS**, calcolate in base al numero di addetti in organico di diritto, sono pari a 44.985,46 euro a cui va detratta l'indennità DSGA (€ 4.702,50) e del suo sostituto (€ 610,56) e sommato l'avanzo di esercizio 2020/2021, per un totale di **44.103,63 euro**. Per quanto riguarda la Valorizzazione del merito vengono assegnati 16.570,57 a cui va sommato l'avanzo di esercizio 2020/2021, per un totale di 20.173,83 euro. In merito alla suddivisione tra docenti e ATA il DS chiede di valutare nuovamente ed eventualmente uniformare le percentuali dello scorso anno tra FIS e Valorizzazione Professionale, alla luce dello squilibrio tra le risorse non utilizzate lo scorso anno dai docenti pari ad € 14,16 (€ 10,90 del Fis e € 3,26 della Valorizzazione professionale) e dal personale ATA pari ad € 6.773,89 (€ 3.173,89 del Fis e € 3.600,00 della Valorizzazione professionale).

La Rsu e le OO.SS. presenti al tavolo, dopo attento e proficuo confronto ribadiscono che anche per quest'anno la "straordinarietà" della contrattazione **rende complicato ridefinire i criteri e le percentuali di assegnazione del MOF, tra docenti e personale ATA.**

Si delibera pertanto, all'unanimità, di lasciare invariate le percentuali dello scorso anno (FIS 65/35 e Val. Prof. 70/30) valutando in sede di consuntivo la realizzazione delle proposte progettuali e l'effettivo carico straordinario e di intensificazione sul lavoro svolto dal personale docente e ATA con l'eventuale possibilità di ripartire diversamente, all'interno dei singoli fondi, le eventuali eccedenze.

ART. 6 - Criteri per la ripartizione del FIS

Docenti

Rispetto allo scorso anno restano invariate le risorse assegnate ai diretti collaboratori del DS, ai referenti di plesso, alla Commissione Gestione materiali e al progetto frontale di Robotica. A tutte le altre risorse umane che hanno aderito a progetti e commissioni approvate dal collegio docenti, rispetto allo scorso anno sono state assegnate, equamente suddivise, un numero inferiore di ore, nonostante la cancellazione delle venti ore del Gli e soprattutto delle sessantatre ore frontali dei progetti Trinity e Dele, che dovranno essere pagate interamente con le risorse delle famiglie. La riduzione oraria nella ripartizione del fondo assegnato ai docenti, rispetto allo scorso anno, é dovuta all'assenza delle economie relative ai progetti, svolti solo in parte causa emergenza COVID-19, che nel 2020-2021 erano pari a circa 4.000 euro, mentre quest'anno si limitano ai 884,22 euro pressoché interamente destinati alla commissione viaggi (49 ore).

Assistenti Amministrativi e Collaboratori scolastici

Per quanto riguarda le risorse assegnate al personale ATA la proposta del DS é quella di lasciare invariata la suddivisione tra assistenti amministrativi (40%) e collaboratori scolastici (60%).

Ad eccezione della voce relativa all'intensificazione sostituzione del collega assente, ridotta della metà in ragione delle eccedenze della scorsa rendicontazione, i progetti/attività, nonostante l'aumento di una unità dei CS, grazie alle economie 2020-2021, avranno risorse analoghe allo scorso anno. Saranno interessate tutte le risorse umane attualmente presenti (25 CS e 6 Ass. Amministrativi) e le economie 2020-2021 relative al personale amministrativo andranno ad integrare le 180 ore di intensificazione dello scorso anno in un progetto fuori orario di servizio che permetterà la Sistemazione dell'archivio scolastico, attualmente smembrato e collocato in quattro plessi dell'Istituto, più volte sollecitata dallo stesso personale dell'ufficio didattico e del personale.

Prende la parola Paolo Di Monaco che sottolinea l'importanza di questo progetto e invita gli assistenti amministrativi a prepararne al più presto una bozza che permetta di individuare gli ambienti e gli arredi necessari per la realizzazione del Nuovo Archivio d'Istituto al fine di organizzare un incontro tecnico e di gestione delle risorse con il DS, il DSGA, i referenti di plesso e la commissione materiali.

ART. 7 - Riepilogo generale del fondo

Docenti: viene impegnata la somma assegnata di 26.670,00 euro con un avanzo di 1,28 euro.

ATA: viene impegnata la somma assegnata di 17.415,50 euro con un avanzo di 16,85 euro.

ART. 9 - Funzioni strumentali al PTOF

Il collegio docenti ha deliberato una nuova funzione strumentale "*Lingue straniere: coordinamento progetti linguistici e alfabetizzazione*" in sostituzione di quella relativa a Viaggi e istruzione. I compiti assegnati (non sono stati aggiornati nella bozza presentata oggi) sono stati discussi ed approvati in sede collegiale e saranno riportati nella stesura definitiva.

La RSU e le OO.SS. ne prendono atto.

ART. 10 - Incarichi specifici ATA

Il Ds invita il tavolo a rinviare la discussione sulla modalità di suddivisione delle risorse disponibili per gli Incarichi specifici ATA **alla prossima riunione alla luce delle indicazioni che verranno fornite su eventuali proroghe dell'organico COVID che andranno ad integrare la proposta definitiva.**

La RSU e le OO.SS., vista la peculiarità dell'incarico prendono atto e approvano la richiesta.

ART. 11 - Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio

Anche quest'anno sono previsti incentivi per i progetti di recupero e alfabetizzazione assegnati a docenti della primaria e secondaria con il supporto del personale ATA. La tabella presentata non riporta l'avanzo 2020-2021 pari ad € 6.097,99 perché già impegnato e utilizzato in questi mesi di inizio as. 2021-2022.

Il tavolo decide di integrare comunque la tabella includendo gli avanzi 2020 - 2021.

ART. 13 - Valorizzazione professionale personale scolastico

Il DS propone di utilizzare l'ex fondo di valorizzazione del personale, suddividendo come lo scorso anno, la quota complessiva pari ad € 16.570,57, tra il personale ATA (30%) e i Docenti (70%). Facendo riferimento alle attribuzioni orarie del precedente contratto 2020-2021, nella proposta allegata, € 4.965,00 sono destinati al personale ATA (95 h. agli amministrativi e 287 h. ai collaboratori) ed € 11.599,40 sono suddivisi tra i 6 Referenti COVID, gli 11 Referenti di progetto, i 4 supporti alle F.S. (con un ora in più rispetto allo scorso anno), 40 ore per l'intensificazione dei Responsabili di plesso e 195 ore per l'intensificazione dei docenti con classi difficili, dei docenti di Scienze Motorie impegnati ogni giorno ad igienizzare gli attrezzi in palestra e di quelli che utilizzano i laboratori in orario di servizio, dei docenti che hanno classi senza sostegno e/o che sono stati impegnati nelle sostituzioni di colleghi assenti senza usufruire delle ore di straordinario. Le economie 2020-2021 relative ai collaboratori scolastici, pari a 3.600,00 euro, saranno attribuite con una rendicontazione a consuntivo delle ore di intensificazione effettivamente svolte a supporto del Progetto di sistemazione dell'Archivio scolastico (vedi Art. 6 - Criteri per la ripartizione del FIS)

La RSU e le OO.SS. prendono atto dell'ipotesi del DS e deliberano al contempo di incentivare prioritariamente anche quest'anno il personale ATA che nei primi quindici giorni di settembre ha permesso l'apertura dell'anno scolastico con le attività di ripartenza svolte in base al piano di lavoro e alle loro schede personali.

Paolo Di Monaco in rappresentanza della RSU e i rappresentanti territoriale SNALS Ivana Noto Carbone e UIL Claudio Iozzo che hanno seguito la riunione a distanza, **danno la disponibilità alla sottoscrizione del verbale e degli allegati ufficiali da remoto.**

Dopo ampia e animata discussione, nella necessità di aggiornare la bozza di contratto presentata dal DS alla luce anche delle indicazioni fornite dalla **prossima assemblea sindacale del personale**, **si aggiorna il confronto al quarto incontro che si terrà il 23/11/2021 alle ore 12,30.**

Alle ore 12:50 esaurita la discussione dei punti all'ordine del giorno si scioglie la riunione.

Roma, lì 09 novembre 2021

RSU d'Istituto

OO.SS. Territoriali

Il Segretario

Prof. Paolo Di Monaco



Il Dirigente Scolastico

Dott. Guglielmo Caiazza



Allegati:

- Atto Costituzione e dettaglio Fondo d'Istituto
- Proposta Contratto Integrativo d'Istituto
- Orario Primaria
- Verbale collegio - (assegnazione classi e nomina gruppi di lavoro)